

	CODICE ETICO				
	Codice	CODICE ETICO	Edizione	A	Pagina: 4 di 7

1. CAMPO DI APPLICAZIONE

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico (di seguito il "Codice") costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà, che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed il comportamento nell'ambiente di lavoro. Il Codice recepisce e fa propri i "Principi Aziendali" che definiscono i valori aziendali fondamentali adottati. I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per gli amministratori della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL ("Amministratori"), per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con SINERGIE FARMACEUTICHE SRL ("Dipendenti") e per tutti coloro che operano per la SINERGIE FARMACEUTICHE SRL, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa ("Collaboratori" e "Consulenti"). Gli Amministratori, i Dipendenti e i Collaboratori sono di seguito definiti congiuntamente "Destinatari". Il Codice sarà portato a conoscenza dei terzi che ricevano incarichi dalla SINERGIE FARMACEUTICHE SRL o che abbiano con essa rapporti stabili o temporanei.

2. SCOPO

La Società ha deciso di adottare un Codice Etico che, in linea con i principi di lealtà ed onestà di comportamento che le sono già propri, è volto a regolare attraverso norme comportamentali l'attività della stessa. Il Codice Etico della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL individua pertanto i valori primari cui si ispira l'attività della Società ed evidenzia l'insieme dei diritti e dei doveri di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano nella SINERGIE FARMACEUTICHE SRL indicando le norme di comportamento da osservare nei confronti di tutti gli interlocutori della stessa. Ogni dipendente, collaboratore e portatore di interessi della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL si dovrà pertanto attenere alle regole contenute nel Codice Etico che, unitamente alle previsioni normative in materia sia civile che penale, rappresentano l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità agli stessi attribuiti. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL può giustificare una condotta non in linea con il presente codice.

La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL assicura a tutti i dipendenti un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione in relazione al contenuto del Codice Etico ed alle problematiche ad esso attinenti. Il presente documento è voluto ed approvato dalla SINERGIE FARMACEUTICHE SRL e fa parte integrante del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di cui al D.Lvo 231/01.

3. RIFERIMENTI

- D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 e aggiornamenti successivi
- Linee Guida Confindustria per la costruzione del Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001

4. GENERALITA'

La Società svolge la propria attività con onestà e integrità e nel rispetto dei principi etici e morali contenuti nel presente Codice e si impegna a non intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri, anche attraverso il proprio comportamento, di non condividerne il contenuto e lo spirito. I Destinatari dovranno, pertanto, attenersi ai principi di comportamento del presente Codice che la Società ha approvato e pubblicato al fine di aiutare tutti i destinatari a comportarsi in modo legale ed etico e secondo i principi che seguono.

I principi su cui si basa il Codice Etico aziendale sono i seguenti:

- Comportamento dell'Azienda e dei suoi diversi interlocutori eticamente corretto e conforme alle leggi;
- Lealtà dei dipendenti e collaboratori nei confronti dell'Azienda;
- Correttezza, cortesia e rispetto nei rapporti fra colleghi;
- Professionalità e diligenza professionale;
- Rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

L'Azienda si adopera per dare concretezza ai valori ed ai principi contenuti nel Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito aziendale. Si impegna perciò in azioni di formazione/informazione sui contenuti del Codice con gli obiettivi di:

- Promuovere e rafforzare la cultura di impresa intorno ai valori riconosciuti;
- Divulgare le norme, le procedure e le prassi cui attenersi;
- Ampliare il consenso ai principi di base del presente Codice.

Gli standard etici di comportamento che l'Azienda intende perseguire sono i seguenti:

- Equità ed uguaglianza nel trattamento e nel riconoscimento del valore delle risorse umane;
- Diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza e imparzialità nello svolgimento delle attività d'impresa;
- Tutela della persona e dell'ambiente.

La Società, inoltre, persegue il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera, a cui dovranno attenersi i Destinatari del presente Codice.

5. PROCEDURA

La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL, promuove il rispetto dei diritti della persona umana, in ogni sua forma ed espressione, secondo quanto previsto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo. La Società condanna ogni forma di abuso di tali diritti e si assicura di non essere in alcun modo complice della loro violazione, rifiutando di collaborare con soggetti che, allo stesso modo, non siano impegnati, secondo le procedure aziendali e gli standard comportamentali, nel rispetto dei fondamentali diritti umani. In particolare, la SINERGIE FARMACEUTICHE SRL si adopera affinché nell'ambito della propria attività non siano compiuti illeciti che in qualsiasi modo comportino compressioni della dignità e della libertà personale, anche di pensiero, che comportino la violazione dei diritti dei minori, la discriminazione per ragioni di politica, di razza, religione o di sesso. Assicura, inoltre, che nell'ambito della propria attività

	CODICE ETICO				
	Codice	CODICE ETICO	Edizione	A	Pagina: 5 di 7

non vengano commessi reati contro la personalità individuale, come la riduzione e il mantenimento in schiavitù, la prostituzione e la pornografia minorile. La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL ripudia la guerra e qualsiasi forma di terrorismo.

• LAVORO

Consapevole dell'importanza del lavoro, sancita dall'art. 1 della Costituzione, che sostiene in tutte le sue forme e modalità organizzative, la Società riconosce uguali diritti ed opportunità a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla razza, dalle ideologie politiche, dall'appartenenza ad associazioni sindacali, dalla religione, dallo stato di salute, dall'età o dal sesso, e deprecia qualsiasi forma di discriminazione in materia di impiego e professione. La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL tutela l'integrità fisica e morale delle proprie risorse umane. Essa favorisce la libertà di associazione dei lavoratori, riconosce lo Statuto dei Lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva, le cui norme si impegna a rispettare. Non consente il lavoro minorile e non tollera forme di lavoro forzato, né clandestino in assenza di idonei documenti di soggiorno.

In relazione a tali principi la SINERGIE FARMACEUTICHE SRL si impegna a:

- Offrire pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti e collaboratori sulla base delle qualifiche professionali e delle capacità di rendimento, senza discriminazioni basate su etnia, religione, opinioni, nazionalità, sesso, età, condizioni fisiche e sociali;
- Garantire che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non venga dato luogo a molestie sessuali né adottati comportamenti o iniziative che creino un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori, che interferiscano negativamente con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui o che ostacolino le altrui prospettive di lavoro e/o carriera, per meri motivi di competitività personale;
- Sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente e collaboratore con attività di formazione e di aggiornamento;
- Garantire un trattamento equo basato su criteri di merito e di competenza;
- Proteggere le informazioni relative ai dipendenti e collaboratori generate o acquisite all'interno ed all'esterno dell'Azienda e ad attivare ogni utile accorgimento per evitare un uso improprio di tali informazioni;
- Promuovere e proteggere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori. Si impegna inoltre a considerare con particolare attenzione la condizione di chi avverta disagio in presenza di fumo, fermo restando l'indirizzo di non fumare nei luoghi di lavoro salvo in quelli autorizzati, contraddistinti da apposite indicazioni.

• SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL ha sviluppato grande attenzione alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, che costituisce una priorità, parte integrante e linea guida del proprio business. La Società si adopera con tutti i mezzi per prevenire danni alla salute e all'integrità personale dei propri dipendenti e collaboratori in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa. Applica in modo puntuale e pretende il rispetto da parte di tutti i soggetti con cui intrattiene rapporti delle prescrizioni del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e di tutte le norme in materia di sicurezza sul luogo di lavoro. La Società rappresenta che le decisioni, di ogni tipo e ad ogni livello, sia apicale che operativo, sono assunte ed attuate sulla base dei seguenti principi e criteri fondamentali (ex art. 6 commi 1 e 2 della Direttiva europea n. 89/391):

- Evitare i rischi;
- Valutare i rischi che non possono essere evitati;
- Combattere i rischi alla fonte;
- Adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute
- Tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- Programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- Dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale
- Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori;

Tali principi sono utilizzati dalla SINERGIE FARMACEUTICHE SRL per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

In tema di rispetto dell'ambiente, la Società si impegna ad applicare le norme, anche regolatorie, e ad ottimizzare le risorse naturali, al fine di minimizzarne gli sprechi. Nella scelta dei propri fornitori e partners, la Società predilige sempre coloro che dimostrano attenzione al rispetto delle norme in materia di salute, sicurezza e ambiente. I dipendenti, ciascuno per quanto di propria competenza, sono tenuti ad assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, dei principi del presente Codice e delle procedure associative ed ogni altra disposizione interna prevista per garantire la tutela dell'ambiente. Ogni dipendente che nello svolgimento della propria attività lavorativa venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano costituire attività contraria alla tutela e protezione dell'ambiente e prevenzione dei reati deve darne immediata notizia ai propri superiori.

• RISPETTO, LEALTÀ, CORRETTEZZA E ONESTÀ NEGLI AFFARI

La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL favorisce e promuove il rispetto della legalità in relazione a tutti gli ambiti in cui si articola l'attività. Tutti i soggetti che agiscono in nome, per conto o comunque nell'interesse della Società sono tenuti:

- A comportarsi secondo principi di lealtà e correttezza e onestà nella conduzione degli affari, anche nei confronti dei competitors dell'ente;
- A lavorare con diligenza, evitando di incorrere in metodi scorretti e disonesti per ottenere vantaggi non meritati;
- A tenere un comportamento leale, trasparente e collaborativo nei confronti di tutte le autorità pubbliche, in particolare nei confronti della magistratura, evitando comportamenti che possano indurre terzi a non rendere o rendere dichiarazioni mendaci, ed evitando essi stessi di rendere dichiarazioni mendaci;
- Ad evitare i conflitti di interesse, che si realizzano ogniqualvolta essi abbiano un interesse personale in conflitto con l'interesse dell'ente;
- A non accettare regali o altri vantaggi da parte di terzi in cambio del compimento o dell'omissione di atti rientranti nelle proprie mansioni;
- Ad evitare comportamenti che possano porre a rischio l'incolumità altrui;
- A preservare l'integrità dei beni e delle risorse aziendali, che costituiscono patrimonio di tutti coloro che operano all'interno dell'azienda;
- A rispettare la proprietà altrui, anche a carattere immateriale;
- A tutelare la riservatezza dei dati personali di terzi, secondo le prescrizioni di legge;
- A tutelare la reputazione della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL in ogni occasione, in quanto bene comune.

ORGA / Organizzazione documentazione					
CODICE ETICO					
Codice	CODICE ETICO	Edizione	A	Pagina: 6 di 7	Sigla QA

• RESPONSABILITÀ INDIVIDUALI

Il rispetto della legalità, la correttezza e l'onestà negli affari impongono a qualsiasi operatore di tenere sempre un comportamento integro e di evitare comportamenti illeciti. Il Personale della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL è tenuto a conoscere ed applicare quotidianamente tutte le leggi dello Stato, delle Regioni, i regolamenti, il Codice Etico della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL e le policy e procedure aziendali attinenti l'ambito in cui presta la propria opera ed il livello di responsabilità che gli compete. Ciascuno è responsabile delle proprie azioni ed omissioni e delle conseguenti sanzioni, nonché dei danni eventualmente arrecati a terzi e/o alla Società attraverso il mancato rispetto delle norme suddette.

La Società si impegna a non impiegare, alle proprie dipendenze, lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno, ovvero il cui permesso sia scaduto e del quale non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo o sia stato revocato o annullato. La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL è impegnata a garantire la professionalità e la competenza dei propri dipendenti e collaboratori, i quali rappresentano un valore assoluto per il prestigio e la credibilità della Società. Nel garantire il valore primario delle risorse umane, la SINERGIE FARMACEUTICHE SRL non consente alcuna forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori. Il personale e i collaboratori della Società, nell'ambito lavorativo e nei limiti delle competenze e responsabilità affidate, devono improntare il proprio comportamento a reciproca correttezza, nel massimo rispetto della dignità e personalità morale di ciascuno. Sono, pertanto, assolutamente vietate anche ogni forma di intimidazione e molestie di qualsiasi natura. Inoltre il personale e i collaboratori sono tenuti a svolgere la propria attività, improntata alla cortesia e alla trasparenza, con senso di responsabilità, assoluta diligenza e spirito collaborativo nei confronti dei colleghi e dei terzi. La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL condanna qualsivoglia forma di riduzione in stato di soggezione della persona, assicurando al contempo condizioni lavorative tali da rispettare i termini previsti dal CCNL applicabile, nonché da mantenere il pieno decoro degli ambienti di lavoro, e che non comportino situazioni di sfruttamento né di grave pericolo.

• TRATTAMENTO EQUO

Nell'ambito dell'organizzazione aziendale della SINERGIE FARMACEUTICHE SRL è fatto divieto di adottare qualsiasi trattamento o condotta avente finalità discriminatoria. La selezione del personale viene svolta secondo criteri di equità, con particolare attenzione a garantire le pari opportunità e l'avviamento obbligatorio nei confronti delle categorie protette, il rispetto dello Statuto dei Lavoratori e del CCNL di settore. L'avanzamento di carriera e la gestione del personale sono basati su principi di tipo esclusivamente meritocratico. Sul luogo di lavoro sono sempre vietati i comportamenti vessatori, i commenti, i giudizi e le altre condotte che possano interferire negativamente con la performance di una persona o che possano creare intimidazione, un ambiente ostile o offensivo.

• STUPEFACENTI, ALCOL E FUMO

E' proibito commerciare, possedere, fare uso di qualsiasi sostanza illegale all'interno della struttura aziendale e comunque in qualsiasi luogo in occasione dello svolgimento di attività per conto della Società. Le sostanze alcoliche non possono essere introdotte e consumate all'interno della struttura aziendale del Personale. E' vietato fumare in tutti i locali dell'azienda.

• RAPPORTI CON I FORNITORI

La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL sceglie i propri fornitori sulla base di criteri chiari e documentabili, attraverso una procedura oggettiva e trasparente, secondo la valutazione del miglior rapporto qualità-prezzo, utilizzando criteri di concorrenza, obiettività, correttezza, garanzia di efficienza, equità del prezzo dei beni e/o servizi. I rapporti con i fornitori sono improntati alla massima correttezza, soprattutto nella gestione e conclusione dei contratti, evitando situazioni di conflitto di interesse anche potenziali. In nessun caso un fornitore potrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi o altri vantaggi, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio della Società.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere basate su una valutazione obiettiva di:

- Qualità di beni e servizi richiesti;
- Prezzo dei beni e servizi richiesti;
- Capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze dell'Azienda.

Tutti i fornitori e i partner commerciali devono impegnarsi ad operare nel pieno rispetto della normativa vigente applicabile al settore in cui operano, e, in particolare, nel rispetto delle prescrizioni del D.Lgs. n. 231/2001, della normativa sui diritti dei lavoratori e del divieto di impiego del lavoro minorile.

• RISPETTO DELLA PROPRIETÀ ALTRUI

La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL ha rispetto della proprietà altrui, anche immateriale, e delle informazioni confidenziali di proprietà altrui. Rispetta le normative nazionali e internazionali in materia di marchi, brevetti e diritto d'autore. Non consente l'utilizzo, a qualsiasi titolo e a qualsiasi scopo, di prodotti con marchi o segni alterati o contraffatti nonché la fabbricazione, la commercializzazione e la diffusione di prodotti coperti da diritti di terzi o che riportano segni distintivi ingannevoli sull'origine, sulla provenienza o qualità del prodotto. E' vietata ogni abusiva diffusione, riproduzione, utilizzo, vendita, con qualsiasi scopo, per qualsiasi utilizzo e con qualsivoglia strumento di prodotti contraffatti o coperti dal diritto d'autore, in assenza di valida licenza o autorizzazione.

• SALVAGUARDIA DEI SISTEMI INFORMATICI

La SINERGIE FARMACEUTICHE SRL condanna qualsiasi comportamento consistente nell'alterazione del funzionamento di un sistema informatico o telematico ovvero nell'accesso senza diritto a dati, informazioni o programmi ivi contenuti, o ancora al loro danneggiamento. SINERGIE FARMACEUTICHE SRL vieta, altresì, qualsiasi comportamento che possa costituire, o anche solo indirettamente agevolare, la realizzazione dei delitti di cui all'art. 24 bis del D.Lgs. 231/2001 (Delitti informatici e trattamento illecito di dati). A tal fine la Società si impegna ad attivare tutte le modalità di controllo preventivo e

CODICE ETICO					
Codice	CODICE ETICO	Edizione	A	Pagina: 3 di 7	Sigla QA

INDICE

1	CAMPO DI APPLICAZIONE.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
2	SCOPO.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
3	RIFERIMENTI.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
4	GENERALITA'.....	5
5	PROCEDURA.....	5

	CODICE ETICO				
	Codice	CODICE ETICO	Edizione	A	Pagina: 2 di 7

STORIA DELLE REVISIONI

Edizione	Data	Motivo della revisione
A	23/05/2017	Prima edizione

	ORGA / Organizzazione documentazione				
	CODICE ETICO				
Codice	CODICE ETICO	Edizione	A	Pagina: 7 di 7	Sigla QA

successivo necessarie allo scopo. Ogni dipendente che nello svolgimento della propria attività lavorativa venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano costituire attività contraria alla tutela e salvaguardia dei sistemi informatici deve darne immediata notizia ai propri superiori.

- **INFORMAZIONI RISERVATE (INSIDER TRADING)**

La speculazione mediante utilizzo di informazioni aziendali riservate (ad esempio azioni, obbligazioni o diritti di opzione ecc.) è vietata. Per informazioni riservate si intendono quelle informazioni non accessibili al pubblico e in grado di influire sulle decisioni degli investitori all'interno del mercato mobiliare. Il Personale non deve speculare mediante le informazioni riservate relative alla SINERGIE FARMACEUTICHE SRL, o a qualsiasi altra azienda, quando tali informazioni siano state acquisite in virtù della propria occupazione all'interno della Società.

- **OSSERVANZA DEL CODICE ETICO**

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti. Essa deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con la SINERGIE FARMACEUTICHE SRL. Alla notizia di avvenuta o tenuta violazione delle norme del Codice, la SINERGIE FARMACEUTICHE SRL garantirà che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni, per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice Etico o delle procedure interne.

- **SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI**

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice, la SINERGIE FARMACEUTICHE SRL richiede a tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza dal presente Codice di effettuare una segnalazione. I dipendenti e i collaboratori devono riferire eventuali violazioni o sospetti di violazioni al diretto superiore o referente aziendale.

- **SANZIONI**

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure aziendali compromette il rapporto di fiducia tra Futura e chiunque commetta la violazione (amministratori, personale aziendale, clienti, fornitori). Le violazioni, una volta accertate, saranno perseguite con tempestività, attraverso l'adozione, compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dalla eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato. I provvedimenti disciplinari per le violazioni del presente Codice sono adottati dalla SINERGIE FARMACEUTICHE SRL in linea con le leggi vigenti e con i relativi contratti di lavoro nazionali. Tali provvedimenti possono comprendere anche l'allontanamento dell'azienda dei responsabili di tali condotte illecite.

- **DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO**

Il presente codice è approvato dalla Società e portato a conoscenza del personale aziendale e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto dell'azienda. Tutti i citati soggetti sono tenuti ad apprendere e a rispettarne i contenuti. Il Codice Etico è reperibile sul sito: www.sinergiefarmaceutiche.it. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico si predispone un piano di formazione che assicuri la completa divulgazione e comprensione.



CODICE ETICO

Codice	CODICE ETICO	Edizione	A	Pagina: 1 di 7	Sigla QA
--------	---------------------	----------	----------	----------------	----------

CODICE ETICO

SINERGIE FARMACEUTICHE
VIA SAN NULLO 62-64
GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA)

	APPROVATO
NOME E FIRMA	MAURIZIO BASSANO 
RUOLO	AMMINISTRATORE SINERGIE FARMACEUTICHE SRL
DATA	23/05/2018